

PROCENTOWA VS. KWOTOWA. JAKA PODWYŻKA TRAFI DO FUNKCJONARIUSZY SŁUŻBY WIĘZIENNEJ?

Reprezentujący funkcjonariuszy Służby Więziennej związkowcy spotkali się z przedstawicielami Centralnego Zarządu formacji. W trakcie rozmów poruszono m.in. kwestie sposobu wypłaty wzrostu uposażenia funkcjonariuszy Służby Więziennej planowanego na rok 2020. "Do wyboru" funkcjonariusze mają dwie opcje: procentową lub kwotową.

Jak informują związkowcy, a dokładnie NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa, podczas spotkania strona służbowa przedstawiła i omówiła dwie propozycje wzrostu uposażenia - w formie procentowej (zależnie od grupy) oraz w formie kwotowej (po równo dla wszystkich). Kwotę 500 zł/etat przedstawiono, jak relacjonują związkowcy, w następujący sposób:

1. w formie kwotowej: 365 zł wszystkim funkcjonariuszom po równo + dodatek za wysługę lat (średnio 15 proc.) + kwota przeznaczona na nagrodę roczną. Pozostała kwota zostanie przeznaczona na realizację wszelkich awansów w roku 2020.
2. w formie procentowej: propozycja podwyżki uposażenia w formie procentowej uwzględnia wzrost o 12,2 proc. w poszczególnych grupach zaszerogowania z wyłączeniem stanowiska młodszego referenta.

Na razie nie wiadomo za jaką opcją opowie się związek. Decyzje w tej sprawie nie zostały na razie podjęte. Jak przekazał InfoSecurity24.pl Czesław Tuła, Przewodniczący Zarządu Głównego NSZZ FiPW, póki co związkowcy poprosili stronę służbową o uszczegółowienie przedstawionych propozycji i przedstawienia precyzyjniejszych wyliczeń finansowych, m.in. tego, ile pieniędzy SW potrzebuje na tegoroczne awanse. W opinii przewodniczącego kwota 135 złotych na m.in. wysługę lat i nagrodę roczną jest za wysoka. Następnie w trybie pilnym zwołane ma zostać posiedzenie, podczas którego związkowcy zdecydują się na poparcie jednej z opcji. Wiadomo również, że Centralny Zarząd Służby Więziennej skłania się ku rozwiązaniu procentowemu.

Czytaj też: [Odmrożenie kwoty bazowej dla funkcjonariuszy coraz bliżej. Projekt budżetu trafił do Sejmu](#)

Podwyżki, o których mowa to oczywiście wynik ustaleń jeszcze z 2018 roku, w ramach resortowo-związkowego porozumienia. Przypomnijmy, że miało to być 500 zł brutto na etat wraz z nagrodą roczną. Część tych środków pochodzi ze zwiększania podstawy wyliczenia, czyli tzw. kwoty bazowej w ustawie budżetowej na 2020 rok z 1 523,29 zł do kwoty 1614,69 zł. Jak piszą funkcjonariusze, aby uzyskać kwotę 500 zł, strona służbowa skierowała stosowne wystąpienie do ministra sprawiedliwości o zawniokowanie do Rady Ministrów o zwiększenie tzw. wielokrotności kwoty bazowej od 01.01.2020r. z 3,71 do 3,81.